

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom	LANGLOIS CLEMENCE
Adresse mail	clemence.langlois@fifty-bees.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure	Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	COFAGEST CONSEILS
Siren	391416146
Code NAF	69.20Z - Activités comptables
Adresse	26 RUE RASPAIL 69600 OULLINS
Nom UES	UES COFAGEST
Nombre d'entreprises composant l'UES	7

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2022
Date de fin de la période de référence	31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	69

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE	-
Nombre de niveaux ou coefficients	-
Résultat final en %	3.34
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	12.57
Résultat final en nombre équivalent de salariés	2.80
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus	35

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	10

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	96
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	96
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	20/03/2023
Site Internet de publication	https://fifty-bees.com/to-bee-or-not-to-bee/
Modalités de communication auprès des salariés	-