



Index égalité professionnelle Femmes-Hommes – Résultats 2025

Chez FIFTY BEES (UES COFAGEST), nous poursuivons notre engagement pour garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
Cette démarche est au cœur de nos valeurs et de nos pratiques RH.

Pour l'année 2025, notre Index égalité professionnelle s'élève à 82 / 100
Ce résultat reflète nos efforts continus et met en lumière les points sur lesquels nous progressons déjà :

- Écart de rémunération : 9,2 % en faveur des femmes (27 points)
- Taux d'augmentations : 35 points obtenus
- Retour de congé maternité : 100 % des salariées augmentées (15 points)
- Hautes rémunérations : 2 hommes parmi les 10 plus hauts salaires (5 points)

Nos objectifs de progression :

Chez Fifty Bees, notre population se compose de 70% de femmes et de 30% d'hommes.

Conformément à la réglementation, nous publions également nos objectifs d'amélioration, pour atteindre davantage de mixité :

- Rééquilibrer la représentation masculine parmi les cadres, en favorisant le recrutement ou la mobilité interne des hommes, en particulier en 2e partie de carrière.
- Diversifier les profils parmi les plus hautes rémunérations, en facilitant, à compétences égales, la mobilité interne ou le recrutement de salariés masculins aux postes de managers ou de responsables de service.

Ces actions visent à renforcer l'équilibre global et à poursuivre une politique RH transparente et équitable.